

## EXPOSITION PHOTOGRAPHIQUE « DERRIÈRE LES APPARENCES » : 20 PORTRAITS POUR SENSIBILISER AU HANDICAP INVISIBLE EN ENTREPRISE



**Le 14 novembre 2025, l'exposition de 20 tableaux photographiques a été inaugurée à Halpades, sise 38 avenue de Chambéry, 74000 ANNECY.**

**Ce projet photographique vise à rendre visible le handicap invisible de personnes en activité professionnelle, à l'image de Virginie Delalande, auteure à succès (« Kiffe ton handicap », 2025) première avocate sourde diplômée de France, aujourd'hui conférencière.**

Imaginé par Marine Chosson, dirigeante, victime d'un AVC en 2021, elle a lancé un appel sur Linked In cet été à celles et ceux qui vivent avec un handicap invisible et qui ont envie de sensibiliser les entreprises sur le sujet. Avec Frédéric Seux photographe, ils ont rassemblé 20 personnes en studio, chacune souffrant d'un handicap différent : maladies chroniques, troubles psychiques, handicaps non perceptibles.

### # L'idée

Pour chacune, un cliché couleur correspondant à une photo professionnelle, « corporate » et un cliché noir et blanc illustrant le handicap invisible dont souffre la personne, ont été choisis, accompagnés d'un texte de présentation de la personne en photo.

Outre sensibiliser au handicap invisible en entreprise, cette exposition permet de :

- Valoriser la diversité des parcours et des talents, au-delà des apparences.
- Favoriser l'inclusion et faire évoluer les mentalités dans le monde du travail.
- Donner une voix aux personnes concernées, en partageant leurs expériences et leurs témoignages.
- Aborder les solutions qui permettent de pallier les handicaps.

Cette exposition est destinée à voyager dans les entreprises, ou les collectivités, pendant un an. Suite à l'inauguration, l'exposition sera visible à Halpades, pendant toute la semaine. Puis elle partira à Monaco, au musée océanographique.

**Tous les mécènes n'ont pas encore été trouvés pour couvrir les frais de cette opération. Il est encore possible pour une entreprise, une collectivité, une association, de soutenir cette opération. Elle contribue ainsi à une démarche sociétale forte, en phase avec les enjeux RSE et diversité, et la valorisation de son engagement en faveur de l'inclusion, de la qualité de vie au travail.**

### **# Une réalité à connaître pour faire avancer la société**

Un français sur deux sera confronté à une situation de handicap, temporaire ou permanente, au cours de sa vie active.

A ce jour, 12 millions de Français sont en situation de handicap, dont 80% avec un handicap invisible survenu à l'âge adulte ou jeune adulte. L'accès à l'emploi reste difficile, notamment en raison de la méconnaissance des recruteurs de la question du handicap, qui génère beaucoup d'idées reçues.

En diminution depuis 2018, le taux de chômage des personnes en situation de handicap atteint néanmoins, en 2021, 14 % (8 % tout public). Le double du reste de la population française 7.5%.

Pourtant, les avantages d'accueillir des salariés en situation de handicap sont nombreux :

- Une entreprise inclusive améliore son image d'employeurs et en particulier auprès des jeunes générations, très attentives au respect de la diversité.
- Un travailleur handicapé modifie la perception qu'ont les salariés du handicap mais aussi plus largement des différences entre personnes. Les collaborateurs gagnent ainsi en ouverture d'esprit. La culture et le management de l'entreprise évoluent vers un modèle plus inclusif capable d'accueillir toutes les différences.
- Les salariés en situation de handicap ont l'habitude de trouver des astuces face à des difficultés. Cette capacité de compenser fait d'eux une force de proposition.
- Les entreprises comprenant au moins un collaborateur en situation de handicap sont plus nombreuses à juger l'embauche d'une personne handicapée facile.
- Le taux d'absentéisme des personnes handicapées est inférieur à celui des personnes valides.

De plus en plus de témoignages mettent en lumière des parcours de vie de personnes atteintes de handicap invisible afin de sensibiliser au sujet et de faire avancer la société dans la prise en compte des handicaps invisibles, mais pas imaginaires. Cette exposition rejoint pleinement cet objectif.

**Contact : Marine Chosson – Tél 06 77 70 27 37– Mail : [contact@lavancee.org](mailto:contact@lavancee.org)**

A propos :

**Marine Chosson** : Marine Chosson, ancienne dirigeante d'entreprise, touchée par un Accident Vasculaire Cérébral, a créé son entreprise l'AVanCée à Annecy, pour sensibiliser les entreprises à l'intégration et la réintégration de salariés en situation de handicap.

**Frédérique Seux** : photographe à Annecy, photographe du réel et des émotions. A travers ses images, il cherche à capter ce que l'œil ne voit pas toujours : la force, l'authenticité et la confiance qui émanent de chacun. Cette exposition lui permet de révéler la force de vie de ceux qui vivent avec un handicap invisible et de rappeler que derrière chaque visage, il y a une histoire, une présence et une énergie.

